

Per realizzare questi percorsi su misura, un team di consulenti, esperti di Sviluppo Risorse Umane e di Teatro d'Impresa, effettua un intervento di analisi del bisogno direttamente all'interno dell'organizzazione. Dalla capacità di ascolto e di personalizzazione nascono dei progetti unici per rispondere alle esigenze di sviluppo.

Counseling Theatre: Safety Project

Per le aziende la sicurezza rappresenta un tema all'ordine del giorno: l'attenzione costante al benessere dei lavoratori si sposa alla necessità di ripensare la funzionalità degli spazi, dei metodi e dei processi di lavoro. È sempre più importante per le imprese la capacità di progettare percorsi di formazione e miglioramento estremamente efficaci, in grado di andare oltre gli approcci più classici al tema. Lavorando sull'idea di comportamento sicuro, non è possibile fermarsi a una formazione di tipo teorico: chi partecipa a un percorso sulla sicurezza ha bisogno di andare oltre l'acquisizione di nozioni per poter sperimentare con modalità formative esperienziali l'idea di una consapevolezza comportamentale di tipo nuovo.

Partendo da questa necessità di "vivere" la sicurezza mettendo in atto consapevolmente comportamenti sicuri e funzionali è avvenuto l'incontro con il Teatro d'Impresa. Incontro da cui è nato un training avanzato che ha l'obiettivo di portare alla messa a punto di una forma articolata di sperimentazione e analisi dei comportamenti sicuri.

Cosa consente di fare il Safety Project:

- analizzare i fattori fondamentali che portano a trascurare le indicazioni di sicurezza anche quando sono apparentemente chiare e condivise;
- comprendere attraverso l'esperienza del Teatro d'Impresa le dinamiche critiche che determinano comportamenti a rischio;
- creare una struttura teatrale in grado di far sperimentare direttamente ai partecipanti le caratteristiche, gli antecedenti e le possibili conseguenze di determinate azioni;
- acquisire consapevolezza dell'impatto "sistemico" dei comportamenti sicuri sull'azienda e sulle persone.
- stimolare la creazione di una mappa dei valori e dei comportamenti rispetto alla Sicurezza in azienda.

COUNSELING THEATRE

Progetto permanente di
Teatro d'Impresa
e Counseling

è un progetto di

/'tyentro/

CSS Teatro stabile di innovazione del FVG

DOF
Counseling Consulting Company

in partnership con

ENAD
Friuli Venezia Giulia

legacoop fvg

Allestimenti
Teatro San Giorgio

l'abbate

a cura di
Scilla Mantovani

Info:

DOF consulting
tel. +39 040 566304
3291082948
info@dofcounseling.com
www.dofcounseling.com

CSS Teatro stabile di
innovazione del FVG
tel. +39 0432 504765
fax +39 0432 504448
comunicazione@cssudine.it
www.cssudine.it

DOF
Counseling Consulting Company

legacoop fvg

/'tyentro/

CSS Teatro stabile di innovazione del FVG

ENAD
Friuli Venezia Giulia

COUNSELING THEATRE

Progetto permanente di
Teatro d'Impresa e
Counseling

Udine, Teatro San Giorgio
16 aprile 2009

COUNSELING THEATRE

Progetto permanente di Teatro d'Impresa e Counseling

CSS Teatro stabile di innovazione del FVG e **Dof Consulting**, gruppo di formazione manageriale e ricerca sperimentale, con il supporto di **Enaip Friuli Venezia Giulia** e di **LegaCoop Friuli Venezia Giulia**, hanno dato vita al progetto "Counseling Theatre" per portare in regione, per la prima volta in modo sistematico, un percorso permanente di Teatro d'Impresa.

Il Teatro d'Impresa rappresenta una metodologia innovativa, diffusa a livello internazionale, per lo sviluppo delle persone e delle organizzazioni. Il progetto Counseling Theatre prevede l'attivazione di momenti di formazione e consulenza attraverso il Teatro d'Impresa per consentire alle organizzazioni, grazie alla sperimentazione di uno dei metodi più potenti e coinvolgenti per il teambuilding e la valorizzazione del talento. Consente di lavorare su diverse tematiche di alto valore strategico e di raggiungere obiettivi importanti, fra i quali l'acquisizione di un modello di formazione comportamentale innovativa e coinvolgente sempre più utilizzato a livello internazionale nell'ambito della Sicurezza negli ambienti di lavoro.

Il progetto offre diverse possibilità di partecipazione e sperimentazione:

- "Counseling Theatre: Development Training": un training per sviluppare la capacità di comunicare, per creare percorsi innovativi di teambuilding e di miglioramento, per dare alle persone un'opportunità unica di esprimere il proprio talento, per scoprire e applicare il metodo allo sviluppo delle persone e dell'organizzazione.

- "Counseling Theatre: Safety Project": un percorso su misura che utilizza il Teatro d'Impresa come metodologia nell'ambito dei programmi formativi sulla Sicurezza negli ambienti di lavoro.

- Creazione di eventi su misura attraverso il Teatro d'Impresa: per mettere in scena la vita dell'impresa, i suoi momenti centrali e le sue sfide, per rappresentare l'identità di un'organizzazione e sviluppare il senso di appartenenza.

- Partecipazione a Festival Internazionali di Teatro d'Impresa: per mettersi alla prova nel contesto gioioso e stimolante del confronto con altre organizzazioni, per far parte di una sperimentazione con organizzazioni d'eccellenza, per creare contatto tra la realtà d'impresa e il territorio.

Counseling Theatre: Development Training

Attraverso questo percorso formativo e innovativo le organizzazioni possono raggiungere alcuni obiettivi strategici:

- Creare consapevolezza nelle persone rispetto alle potenzialità individuali e organizzative;
- Rendere evidenti le difese e le convinzioni limitanti e trovare strategie per trasformarle in risorse;
- Creare un processo di teambuilding intensivo;
- Stimolare attraverso la sfida formativa la formazione di figure chiave in termini di leadership;
- Trovare uno spazio di elaborazione per il processo di passaggio generazionale;
- Ospitare il dialogo interculturale;
- Valorizzare il proprio marchio partecipando a iniziative sperimentali sul territorio.

Il percorso è organizzato in 5 giornate intensive di formazione in cui il gruppo acquisisce le basi del metodo e inizia ad applicarlo concretamente nel contesto della propria realtà organizzativa. Al termine delle giornate, una sessione finale nella cornice suggestiva e preziosa del Teatro San Giorgio, per sperimentare l'emozione e l'energia del palcoscenico. Il gruppo al termine della rappresentazione elabora, insieme ai trainer e ai facilitatori del progetto, il feedback di miglioramento per l'organizzazione.

Le tappe del percorso:

Unit 1

Metafore per lo Sviluppo Organizzativo: entrare nel vivo dell'esperienza

Unit 2

Le radici d'impresa: visualizzare il miglioramento

Unit 3

I nuclei fondamentali dell'organizzazione: risorse e difese, potenzialità e convinzioni limitanti, personaggi e leggende

Unit 4

Le tecniche del Teatro d'Impresa: la comunicazione e l'integrazione mente-corpo

Unit 5

Performance: prove e messa in scena in Teatro

Unit 6

Il progetto di miglioramento: dal teatro all'organizzazione

Counseling Theatre Advanced: Formazione, Consulenza & Progettazione di eventi su misura

Alle organizzazioni che hanno già esperienza nell'ambito del Teatro d'Impresa viene offerto un processo personalizzato di progettazione per:

- o Realizzare un percorso formativo avanzato su misura di Teatro d'Impresa, che consenta di:

- creare un processo formativo strategicamente pensato per lo sviluppo di competenze chiave;
- realizzare percorsi di formazione teatrale rispetto alle tematiche della sicurezza sul lavoro;
- lavorare su una tematica strategica fondamentale;
- risolvere un conflitto o una situazione di crisi;
- realizzare un processo di teambuilding;
- costruire delle competenze d'eccellenza sul processo di comunicazione;
- formare i formatori aziendali e renderli efficaci e coinvolgenti.

- o Creare eventi attraverso i linguaggi dell'arte:

- costruire spettacoli a misura dell'organizzazione;
- costruire una convention originale e coinvolgente;
- comunicare una nuova idea strategica;
- pubblicizzare un prodotto/servizio in modo innovativo;
- sviluppare il brand attraverso eventi artistici.